

Zarządzenie Nr 0050. 366 .2012
Wójta Gminy Nędza
z dnia 18 grudnia 2012 r.

w sprawie: szczegółowych zasad i trybu przyznawania nagrody rocznej dla
Prezesa Przedsiębiorstwa Komunalnego sp. z o.o. w Nędzy oraz
wzoru wniosku o przyznanie nagrody rocznej

Na podstawie art. 30 ust 1 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591 z późn. zm.) oraz art. 1 pkt 4 i art. 10 ust 8 ustawy z dnia 3 marca 2000 r. o wynagradzaniu osób kierujących niektórymi podmiotami prawnymi (Dz. U. Nr 26 poz. 306 z późn. zm.)

z a r z ą d z a m , c o n a s t ę p u j e :

§ 1

Ustalam szczegółowe zasady i tryb przyznawania nagrody rocznej dla Prezesa Przedsiębiorstwa Komunalnego sp. z o.o. w Nędzy , które określone są w Regulaminie przyznawania nagrody rocznej, stanowiącym załącznik Nr 1 do niniejszego zarządzenia.

§ 2

Ustalam wzór wniosku o przyznanie nagrody rocznej dla Prezesa Przedsiębiorstwa Komunalnego sp. z o.o. w Nędzy, zgodnie z załącznikiem Nr 2 do niniejszego zarządzenia.

§ 3

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Regulamin

przyznawania nagrody rocznej dla Prezesa Przedsiębiorstwa Komunalnego sp. z o.o. w Nędzy

§ 1

Regulamin określa szczegółowe zasady i tryb przyznawania nagrody rocznej dla Prezesa Przedsiębiorstwa Komunalnego sp. z o.o. w Nędzy.

§ 2

1. Nagrodę roczną przyznaje Wójt Gminy na umotywowany wniosek Rady Nadzorczej Przedsiębiorstwa Komunalnego sp. z o.o. w Nędzy.
2. Wniosek o nagrodę roczną składa się w terminie do 3 miesięcy od dnia zatwierdzenia sprawozdania finansowego spółki za poprzedni rok obrotowy.
3. Nagroda roczna wypłacana jest ze środków Przedsiębiorstwa Komunalnego sp. z o.o. w Nędzy.
4. Nagroda roczna nie może przekroczyć trzykrotności przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia brutto Prezesa Przedsiębiorstwa Komunalnego sp. z o.o. w Nędzy w roku poprzedzającym przyznanie nagrody.

§ 3

Nagroda roczna może być przyznana, jeżeli Prezes:

- 1) efektywnie realizował cele i zadania ciążące na spółce;
- 2) prawidłowo zrealizował plan przedsięwzięć techniczno – ekonomicznych spółki;
- 3) uzyskał zatwierdzenie sprawozdania finansowego za poprzedni rok obrotowy;
- 4) angażował się w realizację zadań i przejawiał inicjatywę realizacji zadań;
- 5) przepracował w spółce pełny rok kalendarzowy;
- 6) gospodarował środkami w sposób celowy i oszczędny.

§ 4

Jeżeli Prezes nie przepracował w spółce pełnego roku kalendarzowego, może mu zostać przyznana nagroda roczna w wysokości proporcjonalnej do okresu przepracowanego, pod warunkiem, że okres ten wynosi co najmniej 6 miesięcy

§ 5

Przepracowanie co najmniej 6 miesięcy warunkujących przyznanie nagrody rocznej nie jest wymagane w przypadkach rozwiązania stosunku pracy w związku z:

1. przejściem na emeryturę, rentę inwalidzką lub świadczenie rehabilitacyjne;
2. przeniesieniem służbowym;
3. likwidacją spółki lub jej reorganizacją;
4. powrotem z urlopu wychowawczego.

§ 6

Prezes nie nabywa prawa do nagrody w przypadkach:

1. nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy trwającej dłużej niż dwa dni;
2. stawiania się do pracy lub przebywania w pracy w stanie nietrzeźwym;
3. rozwiązania stosunku pracy bez wypowiedzenia z winy pracownika;
4. braku realizacji lub niezadowalających wyników realizacji celów i zadań ciężących na spółce;
5. stwierdzenia wydatkowania środków w sposób niegospodarny, niecelowy, nieefektywny lub niezgodny z prawem.

Wójta Gminy Nędza
z dnia 18 grudnia 2012 r.

....., dnia
(miejscowość)

.....
(organ uprawniony do wnioskowania)

.....
.....
(adresat wniosku)

WNIOSEK
o przyznanie nagrody rocznej za rok

1. Imię i nazwisko Prezesa Przedsiębiorstwa Komunalnego sp. z o.o. w Nędzy
.....
2. Data objęcia stanowiska Prezesa w Przedsiębiorstwie Komunalnym sp. z o.o. w Nędzy
.....
3. Wysokość przeciętnego wynagrodzenia Prezesa Przedsiębiorstwa Komunalnego sp. z o.o.
za wnioskowany okres
.....
4. Proponowana wysokość nagrody rocznej wraz z uzasadnieniem
.....
5. Przesłanki przyznania nagrody rocznej wraz z uzasadnieniem
.....
6. Opis wpływu wypłaty nagrody rocznej na sytuację finansową spółki
.....

