

Rybnik, dnia 25.05.2004

Nr rej. 04024/K026/Pt/1728/1/04

**Przewodniczący**  
**Rady Gminy Nędza**  
**ul. Sobieskiego 5**  
**47 - 440 Nędza**

W dniach 20 i 24.05.2004r., przeprowadzona została w Urzędzie Gminy w Nędzy kontrola przestrzegania przepisów prawa pracy. W wyniku kontroli do Wójta Gminy - pracodawcy skierowany został pisemny nakaz zawierający 4 decyzje pisemne i wystąpienie pokontrolne zawierające 23 wnioski. Na żądanie inspektora pracy pracodawca przedstawił listę imienną zawierającą nazwiska 27 – miu pracowników, którzy do dnia 31 marca 2004r., nie wykorzystali urlopów wypoczynkowych z roku 2003. W jednym przypadku pracownik posiadał niewykorzystany urlop wypoczynkowy z 2002r. Zgodnie z art. 161 i 168 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (Dz. U. z 1998 r. Nr 21, poz. 94 ze zmianami oraz z 2003 r. Nr 213, poz. 2081) pracodawca jest obowiązany udzielić urlopu wypoczynkowego w tym roku kalendarzowym, w którym pracownik uzyskał do niego prawo. Urlopu niewykorzystanego w terminie należy pracownikowi udzielić najpóźniej do końca pierwszego kwartału następnego roku kalendarzowego. Prawo pracownika do wypoczynku należy do podstawowych zasad prawa pracy. Stanowi o tym art. 14 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (Dz. U. z 1998 r. Nr 21, poz. 94 ze zmianami oraz z 2003 r. Nr 213, poz. 2081). Ponieważ Rada Gminy – na podstawie art. 18a ustawy z dnia 8 marca 1990r., o samorządzie gminnym ( J.t. Dz. U. z 2001r, nr 142, poz. 1591 z późn. zm) kontroluje działalność Wójta – a tym samym ma możliwość oddziaływania na stan przestrzegania przepisów prawa przez Wójta – w tym prawa pracy – wnoszę o podjęcie odpowiednich środków dyscyplinujących.

**NADINSPEKTOR PRACY**  
  
mgr Stefan Jaworski