

Załącznik do Uchwały Nr XXII / 153 / 2012  
Rady Gminy w Nędzy  
z dnia 20 lutego 2012r.

Projekt na lata 2012 - 2013

**„SZANSA - Program aktywnej integracji  
w Gminie Nędza”**

Nędza, styczeń 2012

**„SZANSA - Program aktywnej integracji w Gminie Nędza”**

<i>Wstęp</i>	3
<i>Charakterystyka projektu</i>	3
<i>Grupa docelowa</i>	5
<i>Rekrutacja</i>	6
<i>Działania</i>	7
<i>Rezultaty</i>	8
<i>Potencjał projektodawcy</i>	9

## **„SZANSA - Program aktywnej integracji w Gminie Nędza”**

### **Wstęp**

Gminny Ośrodek Pomocy Społecznej w Nędzy od roku 2008 realizuje na terenie Gminy Nędza projekt systemu POKL z *Priorytetu VII Promocja integracji społecznej ; Działanie 7.1 Rozwój i upowszechnienie aktywnej integracji Poddziałanie 7.1.1 Rozwój i upowszechnianie aktywnej integracji przez ośrodki pomocy społecznej* pt. „SZANSA-Program aktywnej integracji w Gminie Nędza”

W roku 2008 w projekcie wzięło udział 10 kobiet; w roku 2009 wzięło udział 14 kobiet, roku 2010 w projekcie wzięło udział 25 osób, zaś w roku 2011 w projekcie wzięło udział 19 osób tj. 14 kobiet i 5 mężczyzn.

W latach poprzednich projekty realizowane były zgodnie z dokumentami programowymi i przyjętymi harmonogramami. Łączna kwota projektu w latach 2008-2011 – 437.237,52zł. w tym kwota dofinansowania – 397.425,60zł. a wkład własny 46.564,90zł. W latach 2012- 2013 wnioskujemy o kwotę 236.295,00zł.; w tym wkład własny 13,00% tj. 30.718,35zł

Okres realizacji projektu od 01.01.2012r. do 31.12.2013r. zgodnie z zaplanowanym harmonogramem działań.

### **1. Charakterystyka projektu**

Realizatorem projektu pt. „SZANSA-Program aktywnej integracji w Gminie Nędza” jest GOPS z siedzibą w Nędzy ul. Jana III Sobieskiego 5, realizuje wszystkie zadania zgodnie z ustawą o pomocy społecznej z dnia 12 marca 2004.

Projekt jest adresowany do kobiet i mężczyzn z terenu naszej Gminy, którzy będą objęci procesem aktywnej integracji w oparciu o kontrakty socjalne.

Ogólnie wszystkich mieszkańców Gminy Nędza (stan na 30.12.2011r.) jest 7.160 osoby w tym kobiet 3.691 i mężczyzn 3.469.

Liczba bezrobotnych z terenu naszej Gminy zarejestrowanych w PUP w Raciborzu wg stanu na dzień 31.12.2011r.–ogółem–169 w tym kobiet 95. W roku 2010. (stan na 31.12.2010r) – ogółem – 140osób w tym 78 kobiet, w roku 2009r. (stan na 31.12.2009r) – ogółem 147 osób w tym 78 kobiet; w roku 2008r. (stan na 31.12.2008r) – ogółem 97 osób w tym 61 kobiet; Na przestrzeni ostatnich lat obserwuje się utrzymanie przewagi bezrobotnych kobiet. Z dokumentacji OPS w Nędzy i rozmów dopatruje się przyczyn tego zjawiska w tym, iż kobiety po wychowaniu dzieci mają gorszy start na rynku pracy, powodem jest niski poziom wykształcenia, częściowe już wykluczenie społeczne (brak kontaktów zawodowych, niska samoocena, problemy z opieką nad dziećmi). Mężczyźni bezrobotni są słabo wykształceni, niezaradni, o niskiej samoocenie i z małym doświadczeniem na rynku pracy.

## **„SZANSA - Program aktywnej integracji w Gminie Nędza”**

Jedną z głównych przyczyn udzielania pomocy do 31.12.2011r. przez GOPS w Nędzy było bezrobocie, udzielono pomocy 78 rodzinom z problemem bezrobocia. Liczba kobiet bezrobotnych w tych rodzinach wynosi 39.

Z danych OPS w Nędzy, wynika, że bezrobocie jest zjawiskiem społecznym, które dotyka w większym stopniu kobiety - one też są bardziej narażone na wykluczenie społeczne.

Długie pozostawanie bez pracy wstrzymuje procesy integracji życia rodzinnego. Z diagnozy sytuacji socjalno – bytowej rodzin korzystających z usług GOPS oraz analizy dokumentacji GOPS Nędza, wynika, że dominującym problemem są: niski poziom wykształcenia; brak doświadczenia zawodowego, brak umiejętności zawodowych, brak motywacji do podjęcia pracy, problemy wychowawcze w rodzinie, w/w czynniki determinuje zła sytuacja finansowa i powoduje uzależnienie od GOPS.

Problemem dla Gminy jest też sytuacja osób niepełnosprawnych, które w niewielkim stopniu do tej pory były wspomagane w ramach projektów. 37% osób ogółu korzystających z pomocy to osoby niepełnosprawne. Działania w projekcie będą miały za cel, wzmocnienie poczucia więzi tych osób ze środowiskiem i pomoc w powrocie na rynek pracy.

Uzasadnieniem potrzeby realizacji projektu jest konieczność i potrzeba zwiększenia efektywności i promocji integracji społecznej i zawodowej na terenie Gminy Nędza wśród kobiet i mężczyzn. Uzasadnieniem jest również możliwość udzielenia wsparcia finansowego w powiązaniu z instrumentami aktywnej integracji. Uzasadnieniem jest zakres i skala problemów występujących na terenie Gminy - jak wynika z diagnozy, danych statystycznych i sprawozdań Gminy Nędza.

Jak wynika z "Strategii Rozwiązywania Problemów Społecznych na lata 2011-2020 Gminy Nędza istnieje wiele problemów społecznych wymagających systemowego podejścia do ich rozwiązania.

Problemem, do którego rozwiązania przyczyni się niniejszy projekt jest: **NISKA AKTYWNOŚĆ ZAWODOWA I SPOŁECZNA Kobiet i Mężczyzn w Gminie Nędza**

Celem ogólnym projektu jest: **PODNIESIENIE AKTYWNOŚCI ZAWODOWEJ I SPOŁECZNEJ W GMINIE NĘDZA**

Cele szczegółowe:

- dostosowanie kwalifikacji zawodowych do potrzeb rynku pracy;
- podniesienie motywacji do aktywności zawodowej,
- próba wyrównania szans mężczyzn i kobiet na rynku pracy,
- organizacja wsparcia dla osób niepełnosprawnych,
- poniesienie kompetencji społecznych osób zagrożonych wykluczeniem społecznym

## **„SZANSA - Program aktywnej integracji w Gminie Nędza”**

Podjęte w ramach Projektu działania są zgodne z właściwymi politykami i zasadami wspólnotowymi; równości szans na rynku pracy i zmniejszenie obszaru wykluczenia społecznego.

Występuje zgodność z prawodawstwem krajowym i Szczegółowym Opiszem Priorytetów Cele projektu są zgodne z zapisami Priorytetu VII PO KL. Cel ogólny projektu odpowiada celom strategicznym POKL w szczególności: celem 1: Podniesienie poziomu aktywności zawodowej oraz zdolności do zatrudnienia osób bezrobotnych i biernych zawodowo. Oraz: celem 2: Zmniejszenie obszarów wykluczenia społecznego.

Występuje zgodność z Planem Działania 2012 woj. śląskiego dla Priorytetu VII.

Projekt jest spójny z: Strategią Polityki Społecznej Województwa Śląskiego na lata 2006-2020, z celem strategicznym 6: Przeciwdziałanie wykluczeniu społecznemu, z kierunkiem działań 6.2

Projekt jest istotnym elementem Strategia Rozwiązywania Problemów Społecznych Gminy Nędza na lata 2011-2020; celem strategicznym 4 - Zwiększenie szans na podjęcie pracy zawodowej i przeciwdziałanie negatywnym skutkom społecznym wynikającym z bezrobocia w rodzinie – tym samym GOPS w Nędzy spełnia wymóg merytoryczny dot. posiadania przez gminę dokumentu programowego gminnej strategii rozwiązywania problemów społecznych.

Projekt jest zgodny z Programem aktywności lokalnej na lata 2008-2013.

### **2. Grupa docelowa**

Grupa docelowa projektu to kobiety i mężczyźni – osoby korzystające z pomocy GOPS, lub osoby, które dotychczas nie korzystały z pomocy ośrodka: zagrożone wykluczeniem społecznym i osoby o zdezaktualizowanych lub niskich i niewystarczających na aktualnym rynku pracy kompetencjach zawodowych.

Podpisano porozumienie z PUP w Raciborzu dot. współpracy przy realizacji zadań aktywnej integracji

Występuje zgodność z opisem priorytetów 7.1.1 które jako grupy docelowe wskazują osoby spełniające łącznie trzy warunki:

- korzystanie ze świadczeń pomocy społecznej
- wiek aktywności zawodowej (15-64 lata)
- niezatrudnieni lub zatrudnieni zagrożeni wykluczeniem społecznym z co najmniej jednego powodu spośród wskazanych w art. 7 ustawy z dnia 12 marca 2004 r. o pomocy społecznej (Dz. U. z 2004 r. Nr 64 poz. 593 z późn. zm.)
- otoczenie osób wykluczonych społecznie (w takim zakresie, w jakim jest to niezbędne dla wsparcia osób wykluczonych społecznie) korzystające z pomocy społecznej, które nie pracują są

## **„SZANSA - Program aktywnej integracji w Gminie Nędza”**

w wieku aktywności zawodowej, w szczególności długotrwale bezrobotne o niskich lub zdezaktualizowanych kwalifikacjach.

Projekt nie wyklucza udziału osób z poprzednich edycji projektu.

Przewidywaną GRUPĄ DOCELOWĄ projektu będzie 25 osób w ramach kontraktów socjalnych z terenu Gminy Nędza. Przewiduje się udział większej grupy kobiet w projekcie. Struktura grupy docelowej będzie określona na podstawie wyników bieżącej rekrutacji. Grupa docelowa jest w pełni zgodna z założeniami Podziałania 7.1.1. PO KL.

UZASADNIENIEM WYBORU GRUPY DOCELOWEJ są zidentyfikowane potrzeby klientów pomocy społecznej i analizy środowiskowej. Projektodawca zakłada w/w liczbę uczestników ze względu na potrzebę kompleksowego i zindywidualizowanego, profesjonalnego wsparcia poszczególnych klientów. Zaprosimy do udziału grupę osób, które zgłosiły swój akces.

### **3. Rekrutacja**

REKRUTACJA będzie miała charakter wewnętrzny i będzie polegać na analizie danych GOPS oraz na przeprowadzeniu rozmów, ankiet. Następnym etapem będzie kwalifikowanie uczestników przez pracowników socjalnych. Wynikiem będzie lista ostateczna i rezerwowa. W przypadku rezygnacji osób deklarujących udział, zaplanowano dodatkowy nabór przez złożenie propozycji innym osobom. Proces rekrutacji będzie odbywał się zgodnie z zasadą równych szans kobiet i mężczyzn.

Kryteriami wyboru do projektu będą osoby zamieszkałe na terenie Gminy Nędza  
- osoby zagrożone wykluczeniem społecznym

Do projektu zostanie zakwalifikowana grupa kobiet i mężczyzn rozpoczynających udział w projekcie – 25 osób. Szkolenia/kury zawodowe pozwolą na poszerzenie wachlarza już posiadanych umiejętności, które przyczyniają się do zatrudnienia. Projekt będzie realizowany w oparciu o kontrakt socjalny.

Analiza danych statystycznych wykazała że w gminie Nędza w roku, 2011r. i w latach wcześniejszych więcej było zarejestrowanych w PUP kobiet niż mężczyzn. Wśród zarejestrowanych kobiet większość jest bez kwalifikacji zawodowych i nie posiada doświadczenia zawodowego. Oferty pracy PUP są w dużej mierze skierowane do mężczyzn, dlatego im też łatwiej znaleźć pracę niż kobietom, stąd bierze się większa liczba bezrobotnych kobiet. Aby kobiety mogły zaistnieć na rynku pracy należy wyrównywać szanse zawodowe kobiet i mężczyzn, projekt zakłada większy udział kobiet w realizowanym procesie aktywnej integracji oraz dostosowanie oferty szkoleniowej do potrzeb rynku pracy.

#### 4. Działania

Narzędziem realizacji projektu będzie kontrakt socjalny. Wobec każdego uczestnika przewiduje zastosowanie, co najmniej jednego z trzech instrumentów aktywnej integracji.; Szczegóły zastosowanych form wsparcia, zwłaszcza instrumentów aktywnej integracji zostaną określone indywidualnie dla każdego uczestnika projektu po zakończeniu rekrutacji. Koszt wsparcia uczestników projektu będzie indywidualnie zróżnicowany.

Działania w projekcie mają na celu przeciwdziałanie stereotypowemu postrzeganiu kobiet. Działania w projekcie będą zaplanowane w zróżnicowany sposób, tak, aby udzielać wsparcia i jak najskuteczniej odpowiedzieć na istniejące bariery równościowe kobiet i mężczyzn. Działania w projekcie będą tak dobrane dla uczestników żeby wyrównywać dysproporcje szczególnie wśród kobiet,(niskie umiejętności brak doświadczenia zawodowego, niska samoocena),które przeszkadzają im w zaistnieniu na rynku pracy

Działaniami podjętymi w projekcie z chronologią w harmonogramie i budżecie będą:

##### **Zadanie 1.**

**Zarządzanie projektem** będzie oparte na strukturze zarządzania GOPS. Kierownik OPS będzie odpowiedzialny za działania merytoryczne: planowanie, organizowanie, motywowanie, monitoring. Księgowa projektu zajmie się prowadzeniem rachunku bankowego i rozliczaniem finansowym projektu; Koordynator zajmie się przygotowaniem, opracowaniem i realizacją projektu. Wszystkie dokumenty i pisma będą opatrzone logotypami. Przeprowadzenie monitoringu projektu odbędzie się poprzez ankiety, i analizę dokumentacji.

Promocja projektu: odbywać się będzie poprzez wizualizację projektu na stronie internetowej w celu rozpowszechniania informacji o usługach OPS i etapach realizacji projektu.

Na zakończenie udziału w projekcie zorganizowanie spotkania podsumowującego dla uczestników projektu.

Zakupione zestawy promocyjne będą pomocne do realizacji zadań projektu – zostaną rozdane uczestnikom w ramach promocji projektu.

##### **Zadanie 2. Aktywna integracja**

Narzędziami realizacji projektu będzie kontrakt socjalny.

W projekcie przewiduje się udział około 3 osób niepełnosprawnych. W ramach zadania objętych zostanie kontraktami socjalnymi 25osób.

Zorganizowanie poradnictwa psychologicznego i doradztwa zawodowego dla 25 uczestników projektu (zatrudnienie na umowę zlecenie psychologa i doradcy zawodowego w celu udzielania porad i wsparcia psychologicznego i wsparcia zawodowego uczestników projektu)

Ze względu na indywidualny charakter kontraktów socjalnych i specyfikę grupy docelowej oraz fakt, że rekrutacja i wsparcie mają charakter otwarty, przewiduje się zastosowanie wszelkich możliwych form

## **„SZANSA - Program aktywnej integracji w Gminie Nędza”**

wsparcia i instrumentów aktywnej integracji dostosowanych do indywidualnych potrzeb beneficjentów ostatecznych. Skierowanie i sfinansowanie zajęć w ramach podnoszenia kompetencji o charakterze zawodowym i społecznym lub zdobywanie nowych umiejętności zawodowych i społecznych umożliwiających aktywizację zawodową i społeczną dla 25 osób w szczególności kobietom które posiadają niskie kwalifikacje. Kursy czy też szkolenia zawodowe będą dostosowane do indywidualnych potrzeb uczestników wskazanych w ankietach rekrutacyjnych i podczas rozmów indywidualnych. Skierowanie na szkolenia zostanie poprzedzone analizą rynku pracy a dokumentacja z nią związana będzie dostępna w miejscu realizacji projektu.

Wyjazd na kolonie w okresie wakacji (4-6) dzieci uczestników projektu, zapewnienie opieki nad osobami zależnymi w czasie realizacji projektu.

Podczas grupy wsparcia, spotkań z psychologiem i doradcą zawodowym przewidziany jest poczęstunek dla uczestników. Przewiduje się zakup materiałów niezbędnych do przeprowadzenia zajęć z psychologiem i doradcą zawodowym.

### **Zadanie 3. Praca socjalna**

Będzie opłacane wynagrodzenie pracownika socjalnego, który zajmie się częścią kontraktów socjalnych i umowami PAL

Praca polegać będzie na opracowaniu, realizacji i monitorowaniu przez pracowników socjalnych GOPS Indywidualnych Kontraktów Socjalnych w ramach projektu.

Zaplanowano także wypłatę dodatku specjalnego dla pracownika socjalnego realizującego kontrakty socjalne w projekcie.

### **Zadanie 4. Zasiłki celowe i naturze**

Planujemy wypłatę zgodnie z decyzjami kierownika zasiłków jako wsparcie finansowe uczestników projektu

## **5. Rezultaty**

REZULTATY projektu będą badane i monitorowane na podstawie analizy dokumentów projektu, w tym raportów merytorycznych, analiz sprawozdań, zestawień kontraktów socjalnych, zaświadczeń o zakończeniu kursów, szkoleń, list obecności

### **Rezultaty twarde:**

25 osób rozpocznie udział w projekcie ( kontrakty socjalne) w tym 15 osób w roku 2012 i 10 osób w roku 2013

15 osób zakończy udział w projekcie w roku 2012

10 osób zakończy udział w projekcie w roku 2013

25 osób ukończy szkolenie zawodowe zgodne z indywidualną ścieżką rozwoju



## **„SZANSA - Program aktywnej integracji w Gminie Nędza”**

25osób skorzysta z indywidualnych porad psychologa

25 osób weźmie udział w warsztacie asertywności

Przewiduje się równy dostęp do wszystkich szkoleń uczestników i uczestniczek projektu, przewiduje się, że szkolenia pozwolą wyrównać kwalifikacje zawodowe i społeczne w szczególności kobiet zagrożonych wykluczeniem społecznym i mężczyzn w obszarze działania projektu.

### **Rezultaty miękkie :**

- wzrost samooceny i pewności siebie, u co najmniej 20 kobiet i mężczyzn,
- zdobycie nowych umiejętności (np. umiejętność poruszania się po rynku pracy). -Zwiększenie motywacji do poszukiwania pracy, wśród co najmniej 10 kobiet i 5 mężczyzn
- wzrost zaufania we własne siły i możliwości
- wzrost motywacji i aspiracji zawodowych i społecznych
- podniesienie poziomu integracji społecznej środowiska lokalnego

Rezultaty miękkie projektu będą mierzalne poprzez zbieranie opinii beneficjentów oraz ich ocenę w formie ankiet przed rozpoczęciem udziału w projekcie i po jego zakończeniu. Rezultaty twarde i miękkie projektu będą badane i monitorowane na podstawie analizy dokumentów projektu, w tym raportów merytorycznych, analizy sprawozdań, zestawienie kontraktów socjalnych.

### **Produktami projektu będą:**

- liczba otrzymanych zaświadczeń czy certyfikatów - 25
- liczba udzielonych porad psychologicznych 25 i doradztwa zawodowego - 25
- liczba egzaminów zawodowych - 25

Rezultaty projektu przyczynią się do realizacji celu projektu ogólnego, jakim jest podniesienie aktywności zawodowej i społecznej w gminie Nędza.

Produkty projektu będą badane ilościowo w odniesieniu do podziału na płeć.

Nastąpi wzrost potencjału społecznego i zawodowego poprzez podniesienie, zmianę lub nabycie umiejętności zawodowych i społecznych, poprawę umiejętności komunikacyjnych.

Rezultaty projektu przyczynią się do realizacji celu ogólnego projektu, a to z kolei bezpośrednio wpłynie na osiągnięcie oczekiwanych celów szczegółowych projektu.

### **Wartość dodana projektu:**

zorganizowanie szkoleń/ kursów podnoszących kwalifikacje zawodowe które ze względu na barierę finansową byłyby nieosiągalne bez wsparcia EFS;

zwiększenie liczby osób w Gminie Nędza posiadających nowe umiejętności zawodowe i społeczne; nabycie umiejętności komunikacyjnych

## 6. Potencjał projektodawcy

ZARZĄDZANIE PROJEKTEM będzie efektywne ze względu na fakt, iż będzie oparte o strukturę Gminnego Ośrodka Pomocy Społecznej. Całość działań będzie realizowana w oparciu o zasoby kadrowe i infrastrukturalne GOPS. Biuro projektu jest w siedzibie GOPS. Pracownicy GOPS w Nędzy posiadają doświadczenie w realizacji projektu systemowego. Projekt realizowano w latach 2008–2011. Pracownicy socjalni są przeszkoleni, co do zasad realizacji projektów systemowych podnoszą kwalifikacje zawodowe w celu zwiększenia jakości realizacji projektu. Do realizacji projektu zaangażowani są pracownicy GOPS. Skład Zespołu projektu: Kierownik OPS odpowiada za zarządzanie, monitoring i kierowanie projektem; Księgowa projektu-odpowiedzialna za prowadzenie księgowości, rozliczanie i sprawozdawczość finansową .Koordynator projektu odpowiedzialny za realizację projektu i rozliczanie, nawiązywanie kontaktów, prowadzenie rozmów, realizacje umów itp. Pracownicy socjalni-odpowiedzialni za przygotowanie, organizację, realizację kontraktów socjalnych. Zatrudniony jest pracownik socjalny na etat – pracownik wpłynął znacznie na wzmocnienie potencjału kadrowego i większej efektywności pracy GOPS. Psycholog-zatrudniony na umowę zlecenie-prowadzenie indywidualnego i grupowego poradnictwa psychologicznego, Doradca zawodowy-zatrudniony na umowę zlecenie - prowadzenie indywidualnego i grupowego poradnictwa zawodowego. Równościowe zarządzanie projektem polegać będzie przede wszystkim na uświadomieniu osobom zaangażowanym w realizację projektu (zarówno personelowi jak i wykonawcom,) obowiązku przestrzegania zasady równości szans kobiet i mężczyzn. Zdobywanie niniejszej wiedzy odbywać się będzie poprzez poinformowanie osób zaangażowanych w realizację projektu na temat możliwości i sposobów zastosowania zasady równości płci w odniesieniu do problematyki projektu i jego grupy docelowej.

Projekt jest zgodny z przepisami Prawo Zamówień Publicznych. Zadania związane ze zleceniem i realizacją szkoleń firmom zewnętrznym przeprowadzone zostaną zgodnie z zapisami ustawy PZP.

Projekt nie zakłada partnerstwa.

Niniejszy dokument został przygotowany przez:  
Gminny Ośrodek Pomocy Społecznej w Nędzy